

Assessments

Auswahl Analysen Entwicklung



Innovation Praxisnähe
Menschlichkeit



Alge Consulting

Seit 1999 unterstützen und begleiten wir Unternehmen und Führungskräfte auf dem Weg der nachhaltigen Entwicklung.

Wir arbeiten praxisnah und lösungsorientiert – fokussieren auf Stärken und verschweigen Schwächen nicht. Wir begleiten Prozesse und initiieren Veränderungen – wir konfrontieren und verfolgen hartnäckig.



Wir wollen's wissen

Alge Consulting



Fokus

Jedes Assessment besteht aus einer massgeschneiderten Kombination von verschiedenen diagnostischen Verfahren. Schlüsselfaktor für die individuelle Konzeption der hypothesengeleiteten Vorgehensweise ist das Anforderungsprofil, bzw. die Fragestellung, die es im Assessment zu beantworten gilt.

Entscheidend für die Qualität der diagnostischen Aussage sind nebst der exakten Fragestellung die beteiligten Assessoren. Deren sorgfältige Auswahl, kontinuierliche Aus- und Weiterbildung sowie die systematische Vorbereitung auf die jeweilige Aufgabe sind von ausschlaggebender Bedeutung.

Das Verfahren ist in jeder Phase für alle Beteiligten transparent. Dieser und weitere Qualitätsstandards werden von uns streng eingehalten.

Wir arbeiten für und mit Menschen und sind deshalb den höchsten Anforderungen von professionellem und ethischem Verhalten verpflichtet.

Kompetent. Innovativ. Lösungsorientiert. Sorgfältig. Menschlich.

Alge Consulting – Assessments

Überblick

Das Einzel-Assessment kommt zum Einsatz bei der internen oder externen Personalauswahl, in der Laufbahnplanung und beim Erfassen von Führungspotenzial.

Das Assessment Center wird als hocheffizientes Verfahren eingesetzt in der Potenzialanalyse von bereits im Unternehmen tätigen Mitarbeitenden (Personalentwicklung, Talent Management) oder auch bei der Auswahl von Hochschulabsolventen (Trainees). Es liefert auch die Entscheidungsgrundlagen für ideale Zusammensetzungen von Projektteams.

Im Development Center hingegen wird der Schwerpunkt eindeutig auf das Thema Entwicklung gelegt. Hier finden nebst den klassischen Assessment Elementen auch modernste Lern- und Trainingsformen ihre Anwendung.

Ziel

Ziel jedes Assessments ist es, klare, fundierte Aussagen zu liefern, die eine punktgenaue, erfolgreiche Selektion erlauben. Dies ermöglicht eine schnelle Integration in die bestehende Unternehmenskultur und die zu besetzende Position. Das bedeutet, dass nebst den Stärken vor allem auch die entscheidenden Entwicklungsfelder erkannt und benannt sein müssen.

Werden diese gezielt bearbeitet, verkürzen sich Einarbeitungszeiten markant und neue Mitarbeiter können schnell und effizient eingesetzt werden.

Begleitendes Coaching während der Einarbeitungsphase ist Teil des Dienstleistungspakets und bedeutet eine zusätzliche Effizienzsteigerung. Dabei entstehen keine zusätzlichen Kosten für Sie.

Nutzen

Das Assessment liefert fundierte, aussagekräftige Resultate für Selektions- und Platzierungsentscheide:

- Identifikation und Beurteilung von erfolgsrelevanten Kernkompetenzen
- Benennung von Lücken und Entwicklungsfeldern und Erarbeiten von gezielten Entwicklungsplänen
- Bewusstheit für Wirkung der eigenen Persönlichkeit (Auseinandersetzung)
- Individuelle Einschätzung von Entwicklungspotenzial
- Lerneffekt für Kandidaten durch intensive Feedback-Schlaufen (Abweichungen Selbst- und Fremdbild)
- Erleben von Respekt, Vertrauen, Fairness und Transparenz

Methodik

Wir arbeiten mit einem eigens entwickelten Konzept, das wissenschaftlich abgestützt und weltweit erprobt ist.

Die erfolgsrelevanten Skalen und Dimensionen werden mehrperspektivisch betrachtet. Das Führungsverhalten der Kandidaten wird in konkreten praxisnahen Situationen beobachtet und untersucht. Jedes Assessment wird basierend auf der individuellen Fragestellung massgeschneidert konzipiert und durchgeführt.

Im Einzel-Assessment beträgt das Verhältnis Assessoren / Kandidat mindestens 4:1. Im Endergebnis werden Eigenwahrnehmung, Fremdbild und Peer-Assessment sichtbar.

Die Qualität der Aussage im Abschlussbericht des Assessments steht und fällt mit der Arbeit, welche die beauftragten Assessoren leisten. Unsere Assessoren werden speziell ausgebildet und bereiten sich im Brush-up auf jedes einzelne Assessment individuell vor.



Qualität

Die Qualität unserer Dienstleistungen stellen wir sicher durch langjährige Erfahrung, kontinuierliche Aus- und Weiterbildung, ausgesuchte Vernetzung, Teamwork und Commitment.

Wir orientieren uns an den Standards, die vom «Arbeitskreis Assessment Center e.V.», in Hamburg, entwickelt werden.

Dieser Arbeitskreis setzt sich zusammen aus Wissenschaftlern und Experten im Bereich Human Resources aus Deutschland, Österreich und der Schweiz und befasst sich seit den 70-er Jahren mit Fragen der Auswahl und Entwicklung von Führungskräften in Unternehmen und im öffentlichen Dienst.



Alge Consulting GmbH
Stockerstrasse 56
CH-8002 Zürich
Phone +41 43 344 59 63
Fax +41 43 344 59 60
algeconsulting.com